



Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) - Modulo C

Corso conforme alle prescrizioni di cui a:

- Conferenza Stato-Regioni n° 128 del 07/07/2016
- DLgs 9 aprile 2008 n°81

Durata	24 ore
Obiettivi	<p>Il modulo "C" è un modulo di specializzazione che integra il percorso formativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) al fine di svilupparne le capacità gestionali e relazionali facendogli acquisire elementi di conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sistemi di gestione della sicurezza• Organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione• Dinamica delle relazioni e della comunicazione• Fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici• Progettazione e gestione dei processi formativi aziendali. <p>I contenuti del percorso sono conformi a quanto previsto dall'art.32 del DLgs 9 aprile 2008 n°81 e dall'accordo sancito dalla Conferenza Stato-Regioni n°128 del 07/07/2016.</p>
Note	<p>Il corso è stato approvato con Determinazione Dirigenziale del Settore Formazione Professionale della Regione Puglia n°284 del 14/03/2007.</p> <p>L'esito positivo della verifica dell'apprendimento, unitamente alla frequenza di almeno il 90% del monte ore, darà diritto ad un attestato di frequenza al corso valido ai fini di Legge e sarà valido per frequentare i successivi moduli di specializzazione.</p> <p>La frequenza del modulo "C" vale per qualsiasi macro-settore ATECO e costituisce Credito Formativo permanente (<i>cioè non necessita di aggiornamento periodico</i>).</p>
Requisiti	<p>Titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore</p> <p>Autocertificazione relativa all'eventuale esonero dai corsi Modulo A e Modulo B</p> <p>Verifica dell'idoneità raggiunta nel corso Modulo B (copia dell'Attestato)</p>

Unità Didattica C1	Durata = 8 ore
Modulo	Contenuti
<i>Presentazione e apertura del corso</i>	<ul style="list-style-type: none">• Gli obiettivi didattici del Modulo• L'articolazione del corso in termini di programmazione• Le metodologie impiegate• Il ruolo e la partecipazione dello staff• Le informazioni organizzative• Presentazione dei partecipanti



GENESIS CONSULTING

genesis@arubapec.it

www.genesisconsulting.it

Part. IVA 06092830725

Cod. Accred. Reg. Puglia H2PAPI1



Ente Accreditato
Regione Puglia
DD n°179/2014
DD n°590/2015
DD n° 16/2017

Via Amendola n°172/C
70126 Bari
Tel 080 5484577
genesis@genesisconsulting.it

Via A. Gramsci 127/129
71122 Foggia
Tel 0881 665480 - 347 3912707
foggia@genesisconsulting.it

Via Campania 22
Via A. Gramsci n°18
72023 Mesagne (BR)
Tel / Fax 0831 092298
mesagne@genesisconsulting.it

Via Massafra n°26/m-n
74015 Martina Franca (TA)
Tel 080 3322725
martinafranca@genesisconsulting.it



<i>Ruolo dell'Informazione e della Formazione</i>	<ul style="list-style-type: none">• Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (DLgs 81/2008 e altre direttive europee)• Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro• Metodologia per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).• Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.)• La formazione: il concetto di apprendimento• Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia• Elementi di progettazione didattica<ul style="list-style-type: none">– analisi dei fabbisogni– definizione degli obiettivi didattici– scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi– metodologie didattiche– sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.
---	---

Unità Didattica C2	Durata = 8 ore
Modulo	Contenuti
<i>Organizzazione e sistemi di gestione</i>	<ul style="list-style-type: none">• La valutazione del rischio come:<ul style="list-style-type: none">– processo di pianificazione della prevenzione– conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi– elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi• Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)• Il processo del miglioramento continuo.• Organizzazione e gestione integrata:<ul style="list-style-type: none">– Sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO14001), sicurezza (OSHAS 18001)– Procedure semplificate MOG (DM 13/02/2014)– Attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)– Programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria• La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (DLgs n°231/2001): ambiti di operatività ed effetti giuridici (art.9 Legge n°123/2007)



GENESIS CONSULTING

genesis@arubapec.it

www.genesisconsulting.it

Part. IVA 06092830725

Cod. Accred. Reg. Puglia H2PAPI1



Ente Accreditato
Regione Puglia
DD n°179/2014
DD n°590/2015
DD n° 16/2017

Via Amendola n°172/C
70126 Bari
Tel 080 5484577
genesis@genesisconsulting.it

Via A. Gramsci 127/129
71122 Foggia
Tel 0881 665480 - 347 3912707
foggia@genesisconsulting.it

Via Campania 22
Via A. Gramsci n°18
72023 Mesagne (BR)
Tel / Fax 0831 092298
mesagne@genesisconsulting.it

Via Massafra n°26/m-n
74015 Martina Franca (TA)
Tel 080 3322725
martinafranca@genesisconsulting.it



Unità Didattica C3	
Durata = 4 ore	
Modulo	Contenuti
<i>Il sistema delle relazioni e della comunicazione</i>	<ul style="list-style-type: none">• Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, Medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.• Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni• Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro• Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni• Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione• La rete di comunicazione in azienda• Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica• Chiusura della riunione e pianificazione delle attività• Attività post-riunione• La percezione individuale dei rischi
<i>Aspetti sindacali</i>	<ul style="list-style-type: none">• Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali• Art.9 della legge n.300/1970• Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali• Criticità e punti di forza

Unità Didattica C4	
Durata = 4 ore	
Modulo	Contenuti
<i>Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato</i>	<ul style="list-style-type: none">• Cultura della sicurezza:<ul style="list-style-type: none">– Analisi del clima aziendale– Elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone• Benessere organizzativo:<ul style="list-style-type: none">– Motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto– Fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato• Team building:<ul style="list-style-type: none">– Aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo

<i>Valutazione dell'apprendimento</i>	Test di accertamento delle conoscenze acquisite
---------------------------------------	---



GENESIS CONSULTING

genesis@arubapec.it

www.genesisconsulting.it

Part. IVA 06092830725

Cod. Accred. Reg. Puglia H2PAPI1



Ente Accreditato
Regione Puglia
DD n°179/2014
DD n°590/2015
DD n° 16/2017

Via Amendola n°172/C
70126 Bari
Tel 080 5484577
genesis@genesisconsulting.it

Via A. Gramsci 127/129
71122 Foggia
Tel 0881 665480 - 347 3912707
foggia@genesisconsulting.it

Via Campania 22
Via A. Gramsci n°18
72023 Mesagne (BR)
Tel / Fax 0831 092298
mesagne@genesisconsulting.it

Via Massafra n°26/m-n
74015 Martina Franca (TA)
Tel 080 3322725
martinafranca@genesisconsulting.it